



СИНДИКАТ УПРАВЕ СРБИЈЕ



11000 Београд, Трг Николе Пашића бр. 5, тел. (011) 3239-268, 3335-145, факс 3232 347
<http://www.sind-upr.rs> e-mail: sindikaturave@gmail.com текући рачун 325-9500600009302-80

МИНИСТАРСТВО ДРЖАВНЕ УПРАВЕ И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

ИНДИКАТ УПРАВЕ СРБИЈЕ

Сектор за управљање људским ресурсима

Бр. 167
16.05. 2025 год.
БЕОГРАД, Трг Николе Пашића 5

Бирчанинова 6
11000 БЕОГРАД

Предмет: Молба за мишљење

Поштовани,

Обраћам вам се са молбом за давање мишљења на материјални положај одређеног броја запослених, односно њихових коефицијената, који је настао након доношења Закона о престанку важења Закона о систему плата запослених у јавном сектору, Закона о платама службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, Закона о запосленима у јавним службама и Закона о платама запослених у јавним агенцијама и другим организацијама које је основала Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе („Сл.гласник РС“, број 19/2025 од 06.03.2025. године).

Наиме у Одељку 5, члан 34. Уредбе о критеријумима за разврставање радних места и мерилима за опис радних места службеника у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, дефинисано је да Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места може бити одређено да на радним местима у звању вишег саветника ради највише до 10% службеника, а у звању самосталног саветника ради највише до 20% службеника.

Даље, чланом 26. Закона о радним односима у државним органима ("Службени гласник РС", бр. 48 од 5 августа 1991, 66 од 6. новембра 1991, 44 од 8. децембра 1998 - др. закон, 49 од 11. новембра 1999 - др. закон, 34 од 18. јуна 2001 - др. закон, 39 од 5. јула 2002, 49 од 10. јуна 2005 - УС, 79 од 16. септембра 2005 - др. закон, 23 од 13. марта 2013 – УС) дефинисано је да запослени стичу звања под одређеним општим и посебним условима, док је чланом 33. истог Закона дефинисано да запослени напредује стицањем вишег звања уколико је испуњен услов из члана 34. истог Закона.

За запослене у јединицама локалне самоуправе, који су према Закону о радним односима у државним органима, добили звање „самостални стручни сарадник“, а које Закон о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе

("Службени гласник РС", бр. 21 од 4. марта 2016, 113 од 17. децембра 2017, 113 од 17. децембра 2017 - др. закон, 95 од 8. децембра 2018, 114 од 30. новембра 2021, 92 од 27. октобра 2023. године) сада дефинише као „самостални саветник“, поставило се питање коефицијента за обрачун плате оних запослених који су имали звање „самостални стручни сарадник“, а треба да буду разврстани у звање „саветник“.

Закон о систему плата запослених у јавном сектору ("Службени гласник РС", бр. 18 од 1. марта 2016, 108 од 29. децембра 2016, 113 од 17. децембра 2017, 95 од 8. децембра 2018, 86 од 6. децембра 2019, 157 од 28. децембра 2020.) нудио је решење одредбом у члану 39. у ком је прописао да „Право на плату и друга примања из радног односа запослени у органима, организацијама, службама и агенцијама остварују на основу прописа који су на снази до почетка примене посебних закона из ст. 1-3. овог члана“ (под тачком један наведен је посебан закон којим ће бити уређене плате и друга примања запослених у органима аутономних покрајина и јединицама локалне самоуправе). У прилог овоме подсећам и на мишљење Министарства државне управе и локалне самоуправе бр. 021-01-859/2016-19 од 21.11.2016. године, које се односи на обрачун и исплату плата запосленима у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе након 01. децембра 2016. године – Закон о систему плата запослених у јавном сектору: члан 39. став 5. На основу наведеног, одређеном броју запослених у јединицама локалне самоуправе, утврђено је право да „до доношења посебног закона о платама, запослени задржава раније утврђен коефицијент према звању које је имао до почетка примене Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе. Посебан закон је донет али до његове примене није дошло (Закон о платама службеника и намештеника у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе).

Примењујући члан 39. Закона о систему плата запослених у јавном сектору, јединице локалне самоуправе су одређеном броју запослених урадиле решења у којима је утврђено право да „до доношења посебног закона о платама, запослени задржава раније утврђен коефицијент (у конкретном случају коефицијент „самосталног стручног сарадника“) према звању које је имао до почетка примене Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе (дакле, неколико запослених који су имали звање „самостални стручни сарадник“, након разврставања њихових радних места и оцене да по сложености послова и другим условима сада треба да буду разврстани у звање „саветник“ задржавају коефицијенте које су имали док су имали звање самостални стручни сарадник и да ће тако бити до доношења посебног закона).

У складу са напред наведеним, љубазно молим за мишљење да ли је престанком важења горе поменутих Закона престало да важи право да запослени у јединицама локалне самоуправе који сада има звање „саветник“ има коефицијент самосталног стручног сарадника.

Унапред захвалан.

**ПРЕДСЕДНИК**
Слађан Бобић